

# 10 claves para entender la nueva REFORMA LABORAL

Consulta: [reformalaboral.stps.gob.mx](http://reformalaboral.stps.gob.mx)

## 1 Nueva justicia laboral

Los juicios no durarán años, sino que se resolverán en **máximo seis meses**.

## 2 Conciliación obligatoria antes del juicio

Antes de **demandar** tenemos que **conciliar**. Las partes deberán buscar un acuerdo antes de iniciar un juicio.

## 3 Desaparecen las Juntas de Conciliación y Arbitraje

Los conflictos laborales pasarán a manos del Poder Judicial con la creación de **Tribunales especializados**.

## 4 Juicios orales y ágiles

Los **juicios** serán **orales, modernos, expeditos** y en **presencia de un juez**.

## 5 Creación del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral

Además de la conciliación federal, el Centro Laboral será responsable del **registro de sindicatos** y **contratos colectivos de trabajo en todo el país**.

## 6 Democracia sindical

Los trabajadores serán quienes elijan a sus **líderes sindicales** a través del **voto personal, libre, directo y secreto**. No más sindicatos simulados.

## 7 Libertad sindical

Trabajadores y/o patrones tienen **derecho** a participar o no en una **organización sindical**.

La reforma **garantiza autonomía plena** a los trabajadores para que patrones y/o gobierno **no intervengan** en su vida sindical.

## 8 Negociación colectiva auténtica

Cada trabajador deberá conocer y aprobar su contrato colectivo de trabajo a través del **voto personal, libre, directo y secreto**.

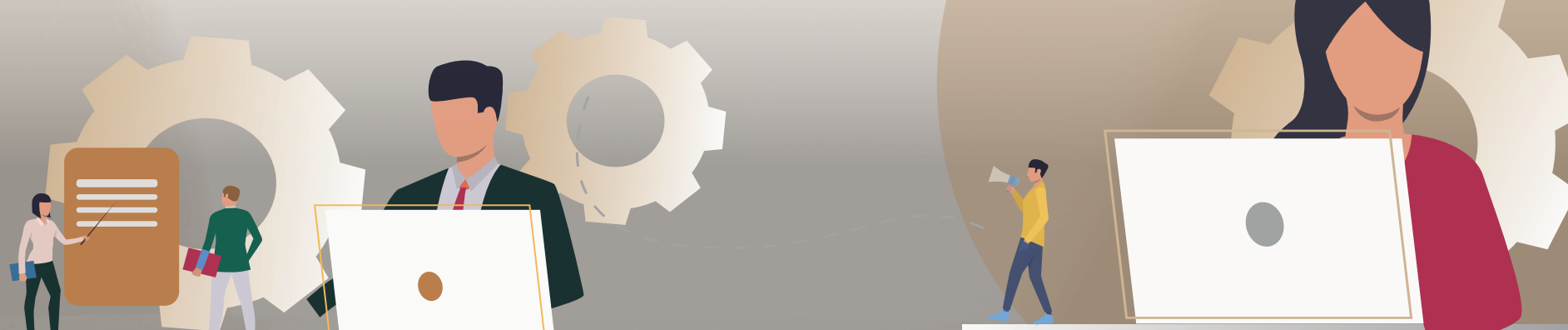
## 9 Perspectiva de género

Los centros de trabajo deben generar un **protocolo para prevenir la discriminación por razón de género**, así como para atender los **casos de violencia y acoso**.

También se exige la participación de mujeres en las **directivas sindicales**.

## 10 Rendición de cuentas

Los sindicatos deben informar **por escrito** a sus trabajadores afiliados cada **seis meses** sobre la **administración** de sus **cuotas sindicales**.



GOBIERNO DE  
MÉXICO

TRABAJO  
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL